

## Uittreksel uit de notulen van de gemeenteraad

ZITTING VAN 19 OKTOBER 2023

Aanwezig:	Jan Stevens, burgemeester; Filiep De Vos, Daisy Haydon, Ine Callens, schepenen; Rachida Abid, voorzitter BCSD/schepenen; Magda Deprez, Mia Deloddere, Guido Callewaert, Rik Buyse, Filip Dinneweth, Geert Devrieze, Jan De Potter, Geert Snoeck, Ellen Rogge, Griet Ameye, Benedikt Planckaert, Frank Soetaert, Jan Decouttere, Danny Vanhoutte, gemeenteraadsleden; Frédéric Depypere, voorzitter gemeenteraad; Bruno Debrabandere, algemeen directeur
Verontschuldigd:	Wout Verheye, gemeenteraadslid
Afwezig:	

Dossierbeheerder: Ingrid De Belser

### Goedkeuring wijziging gedragscode voor mandatarissen - toevoeging oprichting van een deontologische commissie

De gemeenteraad,

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Gelet op het decreet van 3 februari 2023 tot wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de oprichting van een deontologische commissie bij de gemeenteraad;

Gelet op het besluit van de gemeenteraad van 28 mei 2019 tot goedkeuring van de gedragscode voor mandatarissen;

Gelet dat alle steden en gemeenten in Vlaanderen vanaf maart 2023 verplicht zijn om een deontologische commissie op te richten;

Overwegende dat in dit kader de gedragscode van mandatarissen werd gewijzigd in die zin dat de oprichting van een deontologische commissie werd toegevoegd bij het hoofdstuk naleving, controle en sanctionering, dewelke luidt als volgt:

#### *Artikel 26 –Naleving gedragscode*

De lokale mandatarissen engageren zich om deze gedragscode na te leven.

#### *Artikel 27 – Naleving en handhaving van de deontologische code*

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn richten een deontologische commissie op. Het aantal leden van de deontologische commissie bedraagt 7 inclusief de voorzitter van de gemeenteraad/de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, die voorzitter wordt van de deontologische commissie.

De mandaten in iedere commissie worden door de gemeenteraad evenredig verdeeld volgens eenzelfde berekeningswijze, waarbij gekozen wordt voor het proportioneel stelsel: aan de fractie CD&V worden 4 mandaten toegekend, aan de fractie U. 2 mandaten en aan de fractie N-VA 1 mandaat.

De evenredigheid vereist in ieder geval dat de som van het aantal mandaten dat toekomt aan de fracties waarvan leden deel uitmaken van het college van burgemeester en schepenen steeds hoger is dan de som van het aantal mandaten dat toekomt aan de andere fracties. Elke fractie wijst de mandaten toe, die haar overeenkomstig deze berekeningswijze toekomen, door middel van een voordracht, gericht aan de voorzitter van de gemeenteraad/voorzitter raad voor maatschappelijk

welzijn. Als de voorzitter van de gemeenteraad/voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn voordrachten ontvangt voor meer kandidaten dan er mandaten te begeben zijn voor een fractie, dan worden de mandaten toegewezen volgens de volgorde van voorkomen op de akte van voordracht. Onafhankelijke raadsleden vormen geen fractie en zijn niet vertegenwoordigd in de deontologische commissie.

Bij deze voordracht kunnen ook één of meer plaatsvervangers aangeduid worden die in opgesomde volgorde het commissielid vervangen bij afwezigheid of wanneer die betrokken partij is. Een plaatsvervanger is een raadslid voorgedragen door dezelfde fractie, tenzij de fractie maar één lid telt. In dat geval kan ook een raadslid van een andere fractie voorgesteld worden. Een fractie kan tijdens de bestuursperiode steeds beslissen een ander lid aan te duiden en/of één of meer plaatsvervangers te vervangen of toe te voegen.

Gaat het om een mogelijke schending van de code door de voorzitter van de commissie, dan wordt tijdens de hele procedure daarover de voorzitter vervangen conform art. 7, §5, derde lid van het decreet over het lokaal bestuur.

Gaat het om een mogelijke schending van de code door een lid van de commissie, dan wordt tijdens de hele procedure daarover het lid vervangen door een plaatsvervanger in volgorde van hoe ze door de fractie werden voorgedragen.

#### *Artikel 28 – Bevoegdheid voorzitter deontologische commissie*

De voorzitter van de deontologische commissie is verantwoordelijk voor de oproeping en stelt de agenda op.

De commissie vergadert minstens één keer per jaar en wordt in ieder geval bijeengeroepen wanneer dat nodig is conform art. 33 van deze code. De voorzitter is daarenboven gehouden de commissie bijeen te roepen op aanvraag van minstens een derde van haar leden.

De oproepingen vermelden in elk geval de plaats, de dag, het tijdstip en de agenda van de vergadering en worden tenminste 8 dagen voor de vergadering aan de leden bezorgd. In geval van hoogdringendheid, te beoordelen door de voorzitter, wordt de bijeenroeping tenminste 3 dagen voor de vergadering bezorgd. De agendapunten moeten voldoende duidelijk omschreven zijn. Voor elk agendapunt wordt het dossier dat erop betrekking heeft, ter beschikking van de leden van de commissie vanaf de verzending van de agenda.

De bezorging van de oproeping, de agenda en de dossier gebeurt op dezelfde wijze als dat gebeurt in de raad, met als verschil dat enkel de leden van de deontologische commissie deze oproep, agenda en dossiers ontvangen. De vergaderingen van de deontologische commissie zijn niet openbaar.

De leden van de commissie werken volgens volgende principes:

- De handhaving is onpartijdig.
- Men is terughoudend met publiciteit.
- Men gaat zorgvuldig om met de vermeende schender.

#### *Artikel 29 – Bevoegdheid deontologische commissie*

De commissie is bevoegd voor:

- Het formuleren van een gemotiveerd advies aan de raad over het vermoeden van een schending van deze code door mandatarissen die door deze code gevat worden zoals voorzien in de procedure van art. 32 tot 34 van deze code.
- Het geven van adviezen en aanbevelingen aan de raad over de inhoud van deze code met het oog op het bijsturen ervan. Dat kan op eigen initiatief van de commissie of minstens één keer per bestuursperiode op vraag van de raad conform art. 35 van deze code.
- ...

#### *Artikel 30 – Bevoegdheid gemeenteraad/raad voor maatschappelijk welzijn*

De gemeenteraad/de raad voor maatschappelijk welzijn ziet erop toe dat de fracties en de individuele lokale mandatarissen volgens de deontologische code handelen.

Er zijn verschillende fasen te onderscheiden die spelen bij het toezien op de naleving van de deontologische code, namelijk:

- Het voorkomen van mogelijke schendingen.

- Het signaleren van vermoedens van schendingen van de deontologische code.
- Het eventueel onderzoeken van vermoedens van schendingen van de deontologische code.
- Het eventueel zich uitspreken over schendingen van de deontologische code.

*Artikel 31 – Het voorkomen van mogelijk schendingen*

Wanneer een lokale mandataris twijfelt of een handeling die hij/zij wil verrichten een overtreding van de code zou kunnen zijn, wint het lid hierover advies in bij de algemeen directeur of het personeelslid dat door de algemeen directeur daartoe werd aangewezen.

Wanneer een lokale mandataris twijfelt over een nog niet uitgevoerde handeling van een andere lokale mandataris, dan waarschuwt hij/zij die persoon. De lokale mandataris verwoordt de twijfels en verwijst de betrokkene zo nodig door naar de algemeen directeur of het personeelslid dat door de algemeen directeur daartoe werd aangewezen.

*Artikel 32 – Het signaleren van vermoedens van schendingen*

Wanneer een lokale mandataris vermoedt dat een regel van de deontologische code is overtreden door een andere lokale mandataris, dan kan hij/zij dit aankaarten bij de algemeen directeur (of het personeelslid dat door de algemeen directeur daartoe werd aangewezen).

Al dan niet na het gesprek met de algemeen directeur (of het personeelslid dat door de algemeen directeur daartoe werd aangewezen), wanneer het vermoeden van een schending blijft bestaan, meldt de lokale mandataris dit aan de voorzitter van de gemeenteraad/de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en aan de algemeen directeur die samen een vooronderzoek doen onder mandaat van de deontologische commissie. De algemeen directeur kan een personeelslid aanwijzen om dat in zijn/haar plaats te doen.

*Artikel 33 – Het onderzoeken van een vermoeden van schendingen*

Wanneer de raadsvoorzitter en de algemeen directeur (of het daartoe aangewezen personeelslid) besluiten dat de melding onontvankelijk is dan betekent dit meteen het einde van de procedure die gestart werd naar aanleiding van dit vermoeden. De commissieleden worden hierover wel geïnformeerd.

Is de melding ontvankelijk dan onderzoekt de commissie de melding. De voorzitter van de deontologische commissie roept de commissie bijeen binnen de dertig dagen na de melding. De periode van dertig dagen wordt geschorst van 11 juli tot en met 15 augustus.

De commissie onderzoekt de melding en geeft zowel de melder als de vermeende schender de kans zich te laten horen. Ook mogelijke getuigen kunnen gehoord worden. Niemand kan daartoe verplicht worden.

Na het horen van betrokkenen bespreekt de commissie het vermoeden van schending en wordt een gemotiveerd advies overgemaakt aan de gemeenteraad/de raad voor maatschappelijk welzijn.

*Artikel 34 – Het zich uitspreken over schendingen*

Enkel de gemeenteraad/de raad voor maatschappelijk welzijn kan zich uitspreken of een mandataris van de gemeente/het OCMW een schending heeft begaan. Dat kan op basis van het gemotiveerd advies van de deontologische commissie. Als de raad beslist om af te wijken van het advies dan moet de vermeende schender de kans krijgen om door de raad zelf gehoord te worden vooraleer de raad ten gronde besluit.

Wanneer de gemeenteraad/de raad voor maatschappelijk welzijn vaststelt dat deze code geschonden werd door een mandataris van de gemeente/het OCMW, dan kan de raad:

- Zich uitdrukkelijk distantiëren van het gedrag van een raadslid.
- Vragen dat het raadslid zich verontschuldigt.
- Beslissen een melding te doen bij het parket of Audit Vlaanderen.
- Bij een kennelijk wangedrag of grove nalatigheid van of door de burgemeester, een schepen of de raadsvoorzitter / de voorzitter of een lid van het vast bureau, de voorzitter of een lid van het bijzonder comité of de raadsvoorzitter een dossier overmaken aan de Vlaamse regering zodat die een tuchtonderzoek kan instellen.
- ...

*Artikel 35 – Evalueren van de deontologische code*

Minimaal één keer per bestuursperiode evalueert de raad de deontologische code. De raad vraagt

daarvoor eerst advies aan de deontologische commissie. Daarbij wordt o.a. bekeken of de code nog actueel is, nog goed werkt en of ze nageleefd wordt.

Gelet dat de gemeenteraad wordt verzocht haar goedkeuring te verlenen aan de toevoeging van de oprichting van een deontologische commissie aan de gedragscode voor mandatarissen;

Uitslag van de stemming:

19 ja-stemmen

1 onthouding: Filip Dinneweth (onafhankelijke)

BESLUIT:

Enig artikel

Goedkeuring te verlenen aan de gewijzigde gedragscode voor mandatarissen.

Namens de gemeenteraad:

Bij bevel:

Bruno Debrabandere

algemeen directeur

Frédéric Depypere

voorzitter gemeenteraad

Voor eensluidend uittreksel:

Bruno Debrabandere

Frédéric Depypere

algemeen directeur

voorzitter gemeenteraad

Handtekening(en)