

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
VAN 31 MAART 2022

OPENBARE ZITTING

1. Goedkeuring notulen vorige zitting - openbare zitting

De raad voor maatschappelijk welzijn wordt verzocht zijn goedkeuring te verlenen aan de notulen van 24 februari 2022.

2. Bekrachtiging beslissing vast bureau van 22 maart 2022: goedkeuring agenda en aanduiden vertegenwoordiger / plaatsvervanger algemene vergadering op 29 maart 2022 - WRI

Gelet op de uitnodiging voor de algemene vergadering van de WRI op 29 maart 2022 ontvangen op 17 maart 2022;

Gelet op de agenda:

1. Goedkeuring verslag algemene vergadering 15/12/2021
2. Financies: jaarrekeningen 2021 – goedkeuring
3. Verslag werking lokaal woonbeleid in 2021
4. Inhoudelijk en financieel jaarverslag 2021 Sociaal Verhuurkantoor Regio Izegem: goedkeuring
5. Vorming woonmaatschappijen: stand van zaken – gevolgen voor de Woondienst
6. Varia

Gelet dat de documenten m.b.t. de agendapunten 2, 3 en 4 vóór de vergadering zullen doorgestuurd worden door de WRI;

Gelet dat mevr. Daisy Haydon en mevr. Rachida Abid als vertegenwoordigers en mevr. Ellen Rogge en dhr. Frédéric Depypere als plaatsvervangers werden aangeduid tijdens de raad voor maatschappelijk welzijn van 24 januari 2019 om het OCMW Wielsbeke te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van de WRI voor de legislatuur 2019-2024;

Gelet op de beslissing van het vast bureau van 22 maart 2022 waarbij de agenda werd goedgekeurd; De raad voor maatschappelijk welzijn wordt verzocht de beslissing van het vast bureau van 22 maart 2022 te bekrachtigen.

3. Kennisname en goedkeuring toetreding OFP Prolocus - tweede pensioenpijler

Overwegende dat het bestuur de pensioenkloof tussen haar statutair personeel en contractueel personeel wil verkleinen; dat het bijgevolg voorziet in een tweede pensioenpijler voor de totaliteit van haar contractueel personeel;

Overwegende dat tot op heden het bestuur was aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance; dat deze verzekeraars in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 hebben opgezegd;

Overwegende dat het bestuur voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze heeft tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (pensioenfonds);

Overwegende dat, na onderhandelingen met de VVSG, OFP PROVANT werd omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) met ondernemingsnummer 0809.537 155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden;

Overwegende dat men door de toetreding bij een IBP meer betrokken is bij het beheer van zijn pensioenfinanciering; dat in tegenstelling tot een groepsverzekering het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS afvaardigt en naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid heeft om – indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten;

Overwegende dat in tegenstelling tot een groepsverzekering een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf nastreeft;

Overwegende dat een IBP ruime beleggingsmogelijkheden heeft, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt;

Overwegende dat het bestuur kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn; dat het bestuur immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt, toezicht uitoefent op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten; dat ten tweede meer dan 80% van de activiteiten van de OFP PROLOCUS de uitvoering van taken behelst die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, nl. het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen; dat er ten derde geen directe participatie van privékapitaal is in de OFP PROLOCUS en dat ten vierde OFP PROLOCUS zelf onderworpen is aan de wetgeving op de overheidsopdrachten;

Overwegende dat OFP PROLOCUS, in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, zwaar zal inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen;

Overwegende dat het aanbod van OFP PROLOCUS, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdragen vereist, voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering;

Overwegende dat de mogelijkheid bestaat van een zogeheten “steprate” bijdrage; dat het dus mogelijk is om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen;

Overwegende dat er drie soorten pensioenplannen bestaan (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen); dat de voorgestelde formule een vastbijdragenplan is; dat in dit plan de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement; dat de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement;

Overwegende dat het bestuur de vastgestelde bijdrage minimum moet betalen; dat wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, het bestuur bijkomende bijdragen zal moeten betalen; dat in elk geval voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement moet behaald worden;

Overwegende dat het bestuur als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, voorziet in een extra prefinanciering van 5 % om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen; deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen;

Overwegende dat het bestuur met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep kan vormen; dat binnen een MIPS-groep interne mobiliteit is voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid; dat er binnen een MIPS-groep een onderlinge solidariteit speelt;

Overwegende dat de kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 forfaitair worden vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene en dat deze bedragen jaarlijks worden geïndexeerd tot en met 2024; overwegende dat nadien een meer stabiel systeem van kostenvergoeding zal worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds;

Gelet op de statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte;

Gelet op het protocol van het onderhandelingscomité C1;

Overwegende dat in de nodige kredieten voorzien wordt in de meerjarenplanning;

Overwegende het voorstel van het vast bureau van 8 maart 2022 om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS en de eraan gekoppelde modaliteiten qua pensioentoezegging;

Overwegende dat verder de intentie geuit werd om met volgende entiteiten een MIPS-groep te

vormen (Gemeente en OCMW) om de interne mobiliteit van het personeel tussen beiden entiteiten te bevorderen ;

Overwegende dat de op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS;

Overwegende dat voormelde intentieverklaring van het vast bureau en voormelde documenten in het bijzonder onderhandelingscomité van 16 maart 2022 besproken werden;

Overwegende dat er een vertegenwoordiger moet aangeduid worden om het bestuur te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS;

Overwegende dat na de beslissing tot toetreding, dit aan OFP PROLOCUS moet meegedeeld worden en dat de algemene vergadering van OFP PROLOCUS de kandidatuur moet goedkeuren;

Gelet op de algemene achtergrond bij OFP PROLOCUS te raadplegen via

<https://www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/tweede-pensioenpijler>

De raad voor maatschappelijk welzijn wordt verzocht hiervan kennis te nemen en de toetreding tot OFP PROLOCUS goed te keuren.

4. Vaststelling gewijzigd organogram gemeente en OCMW

Het is noodzakelijk tot het aanbrengen van een aantal wijzigingen aan het organogram omwille van volgende uitgangspunten:

- Verder werken aan de integratie van gemeentelijke en OCMW-dienstverlening;
- Een aantrekkelijke werkgever blijven voor onze huidige en toekomstige medewerkers (voorzien van doorgroeimogelijkheden en interne verschuivingen).

De raad voor maatschappelijk welzijn wordt verzocht het gewijzigde organogram gemeente en OCMW vast te stellen.

5. Vaststelling aangepaste rechtspositieregeling (RPR) OCMW-personeel

De laatste wijziging van de rechtspositieregeling (RPR) dateert van augustus 2017.

N.a.v. wetswijzigingen en het decreet lokaal bestuur (DLB) dient de RPR aangepast te worden.

De raad voor maatschappelijk welzijn wordt verzocht de RPR vast te stellen.